

MANGLER DU JAVA UDVIKLERE?



CDRATOR SIKRER VÆKSTEN MED STORSTILET NEARSHORING-PROJEKT

It-virksomheden CDRator står som den øvrige danske it-branche over for en stor udfordring med at tiltrække kvalificeret arbejdskraft. Virksomheden er i stærk vækst og er de seneste to år blevet kåret til Gazelle-virksomhed af Børsen, men konkurrencen om de bedste hoveder gør det stadig sværere at besætte de ledige stillinger. Nu henter virksomheden friske ressourcer i Ukraine, hvor Conscensia og CDRator har iværksat et storstilet og ambitiøst nearsourcing-projekt.

Det er gået hurtigt for CDRator, der har hovedkontor i Ballerup. Siden etableringen i 2002 er virksomheden vokset til 58 ansatte og 25 kunder fordelt på ni forskellige lande, og de imponerende vækstrater ser ud til at fortsætte for virksomheden, der har specialiseret sig i billing-solutions til en lang række af de helt store europæiske teleselskaber.

CDRator, der har finansmanden og it-matadoren Ib Kunøe som bestyrelsesformand, vurderer, at virksomheden kan vækste 50 procent om året. Som de øvrige it-virksomheder i Danmark oplever CDRator dog, at det er blevet sværere og sværere at tiltrække arbejdskraft, og kvalificerede medarbejdere er helt afgørende for det fremtidige vækstpotentiale. Analyseinstituttet IDC fremlagde sidste år en rapport om manglen på arbejdskraft i den danske it-branche, og den viste, at 83 procent af it-branchens virksomheder har svært ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft, mens 90 procent af virksomh-

ederne ikke kan gennemføre de projekter, de gerne vil. IDC har netop foretaget en supplerende vurdering, der viser, at hver tredje it-virksomhed oplever, at problemet med manglen på arbejdskraft er større i dag end for et år siden.

“Vi må erkende, at vi herhjemme ikke kan få de ressourcer, som vi har brug for. Vi har masser af leads på vej ind, og vores eksisterende kunder efterspørger mere arbejde, men som arbejdsmarkedet ser ud, kan vi simpelthen ikke få medarbejdere nok, og vi har derfor valgt at kigge ud over landets grænser for at sikre den fremtidige vækst”, fortæller CEO og medstifter af CDRator Jesper Philipp.

Genvej til kvalificerede medarbejdere

Jesper Philipp skitserer, at der reelt kun var tre oplagte muligheder for CDRator i deres søgen efter nye, kvalificerede medarbejdere. De kunne vælge offshore out-

sourcing i Kina eller Indien, eller også kunne de sætse på nearsourcing.

Det stod meget hurtigt klart for CDRator, at løsningen var nearsourcing, og virksomheden valgte at alliere sig med Conscensia, der har specialiseret sig i nearsourcing i Ukraine. Nearsourcing har mange åbenlyse fordele. Her skal virksomheder ikke slås med tidszoner eller markante kulturforskelle, da udviklingsarbejdet bliver lagt ud til lande, der både tidsmæssigt og kulturelt er tæt på Danmark. Samtidig stiller Conscensia en færdig pakkedløsning til rådighed for danske virksomheder, der ønsker at etablere sig i Ukraine. Løsningen omfatter alt fra lokaler, rekruttering, administration og daglig ledelse til infrastruktur og varetagelse af medarbejdernes ve og vel.

“Conscensia har taget sig af alt det, som ellers kan være vanskeligt, når man som dansk virksomhed skal etablere sig i udlandet. De har samtidig kunnet tilbyde os en meget fleksibel løsning, som vi har været med til at præge, så det passer med vores ønsker og behov”, forklarer Jesper Philipp og uddyber, at CDRator fx har valgt at udstationere deres egen mand i L'viv i Ukraine, hvor Conscensia har kontor. På kontoret er der i alt plads til 140 medarbejdere, og i øjeblikket har Conscensia ansat omkring 50 ukrainske medarbejdere, der løser opgaver i tæt samarbejde med bl.a. Spar Nord Bank og Elektron (Den Færøske Bankcentral).

“Der findes mange skrækhistorier om offshore outsourcing, men vi mener, at vi med nearsourcing til Ukraine har de bedste forudsætninger for at lykkes. Vores intention er, at medarbejderne i Ukraine skal behandles som hvilket som helst af vores andre teams, og det kan lade sig gøre, fordi medarbejderne hverken geografisk eller kulturelt er langt fra os. Samtidig har vi valgt at have vores egen mand på stedet, og det vil også knytte de ukrainske medarbejdere tæt til den danske division og præge afdelingen, så det harmonerer med vores virksomhedskultur”, siger Jesper Philipp.

Flere ukrainske kollegaer på vej

Indtil videre har CDRator ansat syv medarbejdere i Ukraine, som netop nu er ved at gennemgå et længere

uddannelsesforløb hos CDRator i Danmark. Derudover giver Conscensia også ukrainerne en introduktion til dansk kultur.

De syv medarbejdere har alle en universitetsgrad, og generelt er ukrainere veluddannede og dygtige til engelsk. CDRator er meget tilfredse med det hidtidige forløb og har allerede nu bedt Conscensia om at rekruttere yderligere otte medarbejdere til teamet i Ukraine.

“Vi har det sådan, at det her skal lykkes. Der er ikke andre muligheder, sådan som ressourcetilgangen er i Danmark i øjeblikket”, fastslår Jesper Philipp og forklarer, at især kommunikation spiller en afgørende rolle i et projekt af den her art.

For at sikre grænseløs kommunikation har CDRator og Conscensia har etableret et omfattende videokonferenceanlæg. Ud over at give kollegaerne mulighed for at se og tale direkte med hinanden under de regelmæssige møder, giver et stort digitalt whiteboard mulighed for øjeblikkeligt at kunne visualisere og dele ideer og tanker. Det er en moderne, interaktiv kollaborationsplatform som skaber perfekte rammer for effektiv kommunikation og brainstorming. Grænserne viskes ud og der opstår mulighed for at involvere de enkelte på en måde som ikke tidligere var muligt uden at skulle mødes fysisk.

Ikke et spørgsmål om økonomi

Med Conscensias nearsourcingkoncept er CDRator godt på vej til at lykkes med sin primære udfordring om at skaffe medarbejdere, og selvom kostprisen i Ukraine er markant lavere end i Danmark, fastslår Jesper Philipp, at drivkraften aldrig har været økonomisk.

“Vi kunne ligeså godt have lavet det her selv i Århus eller Aalborg, men medarbejderne findes heller ikke i Jylland. For os har drivkraften været at finde højt kvalificerede medarbejdere, og her er Conscensias nearsourcingkoncept blevet det strategiske valg, der kan skaffe os de rigtige medarbejdere og sikre vores fremtidige vækst”, konstaterer Jesper Philipp.



Michael Hassing
Key Account Manager

Direkte telefon:
2788 6360

mh@conscensia.com

- ◆ CDRators første team hos Conscensia består af 7 JAVA-udviklere
- ◆ Teamet tegnes af 1 softwarearkitekt med over 8 års erfaring, 4 erfarne udviklere og 2 junior udviklere
- ◆ CDRator er netop ved at starte et nyt JAVA-team op, denne gang med 8 udviklere